

Jaarplan Platform WOW - 2021

Waarom Platform WOW bestaat

Jouw opgave is ook die van een ander

Of je nu werkt aan het water, de weg of de vaarweg: vaak heb je te maken met dezelfde opgave als collega-beheerders bij andere organisaties. Provincies, gemeenten, waterschappen, Rijkswaterstaat, haven- en drinkwaterbedrijven krijgen steeds meer te maken met vraagstukken die netwerkoverstijgend zijn. Denk aan duurzaamheid, digitalisering en de V&R-opgave. We kunnen deze uitdagingen alleen oplossen door samen te werken en gebruik te maken van elkaars expertise.

Weg ontmoet Weg, Water ontmoet Water

Platform WOW brengt beheerders van de weg, vaarweg en het water samen. We faciliteren kennisdeling, zorgen dat je van elkaars praktijkvoorbeelden en ervaringen kunt leren en we laten mensen elkaar inspireren. Het uitgangspunt bij al onze activiteiten is dat we mensen samenbrengen. We zijn een netwerk van en voor overheden, van werkvloer tot bestuur.

Hoe platform WOW werkt

Centraal bij alle activiteiten van WOW staat het creëren van impact. WOW brengt het gesprek tussen beheerders op gang, om een opgave meer gezamenlijk op te pakken. Vervolgens kijken we welke drempels we kunnen wegnemen, om ook daadwerkelijk samen stappen te zetten. Dit doen we door middel van bijeenkomsten, kennis- en werksessies, praktijkbezoeken, collegereeksen, prijsvragen, meeloopdagen en de jaarlijks terugkerende Week van de WOW-factor. Daarnaast organiseren we activiteiten om toekomstige jonge collega's enthousiast te maken voor de sector.

Thema's

De verbindende activiteiten in 2021 zijn te vangen in de overkoepelende thema's:

Duurzaamheid en circulariteit

Duurzaamheid is een verantwoordelijkheid van elke weg- of waterbeheerder. De gebruiker verwacht dat we grondstoffen hergebruiken en klimaatneutraal werken, op een kostenbewuste manier. Dit vraagt niet alleen om innovatieve benaderingen, maar vooral ook om een gezamenlijke benadering.

Assetmanagement en V&R

Veel bruggen, sluizen, viaducten, duikers etc. zijn meer dan 50 jaar oud en naderen het einde van hun technische levensduur. Dit stelt assetbeheerders en -eigenaren voor een ingrijpende en kostbare uitdaging. Hoe gaan we deze klus op tijd, veilig, efficiënt en duurzaam klaren? Hiervoor is het belangrijk dat alle betrokken beheerders en marktpartijen met elkaar samenwerken en kennis uitwisselen.

Smart Data en Digitalisering

Alle weg- en waterbeheerders beschikken over een ongelooflijke hoeveelheid data. De uitdaging is deze op de juiste manier te ontsluiten en met relevante partijen te delen. Dit vraagt durf, maar ook de juiste kennis en expertise. En die hebben we soms wel, maar soms ook niet in huis. Het is dan ook belangrijk om hierin slimme samenwerkingen op te zetten.

'Het uitgangspunt bij al onze activiteiten is dat we mensen samenbrengen. We zijn een netwerk van en voor overheden, van werkvloer tot bestuur.'



Hoe Platform WOW zich in 2021 doorontwikkelt

We hebben met Platform WOW een ambitie neergezet over 4 lijnen:

1. Herkenbaarheid en bereik

Voor de (potentiële) doelgroep is duidelijk waar Platform WOW voor staat en voor gaat, en waar je WOW voor benadert. We werken verder aan een inspirerend, verrassend en innovatief imago en willen de kracht van het netwerk nog explicieter maken. In 2021 gaan we daarom:

- touren langs de organisaties van ons netwerk: we zijn (na Corona) iedere week op een andere locatie aanwezig om het platform onder de aandacht te brengen;
- het bewustzijn over en de vraag naar ons platform stimuleren: in alle soorten uitingen zorgen we steeds dat duidelijk is wat iemand met WOW kan en wil, zodat de drempel om ons platform in te zetten zo laag mogelijk is;
- innovatieve, inspirerende en verrassende werk- en communicatievormen hanteren, vooral bij resultaat-gerichte sessies.

2. Impact

In onze activiteiten wordt altijd de mindset 'gezamenlijke opgave' gestimuleerd. Ook willen we drempels wegnemen om opgaven verder te brengen en het 'anders kijken' naar een opgave faciliteren. In 2021 gaan we daarom:

- de branche en het vak bij professionals en scholieren onder de aandacht brengen door samen met opleiders van beheerders activiteiten te organiseren;
- inzetten op het delen van werkende praktijkvoorbeelden van beheerders (leentje buur);
- vaker het verhaal vertellen over hoe een initiatief is ontstaan en verder is gebracht;
- verdiepende initiatieven organiseren over vraagstukken die meerdere beheerders raken en zo samen toewerken naar een gedragen resultaat.

3. Netwerk

We willen ons netwerk verder uitbouwen en steeds bekijken hoe we voor meer verbinding kunnen zorgen. Zo kan ons netwerk zichzelf versterken en op de relevante plekken nog verder groeien. In 2021 gaan we daarom:

- nieuwe contacten leggen gelinkt aan onze thema's en voor 10 van deze contacten wat concreets betekenen;
- jongeren-netwerken in kaart brengen, contact leggen met de contactpersonen en voor 3 contacten wat concreets betekenen;
- voor jongeren of hun eerste cirkel een training rondom persoonlijk leiderschap aanbieden, zodat zij beter kunnen omgaan met de context waarin zij werken;
- andere platforms ook een podium bieden en versterken als dat een impactvol resultaat oplevert voor onze leden;
- de belangrijke landelijke platforms in kaart brengen, contact leggen met de contactpersonen en voor 3 contacten wat concreets betekenen;
- partijen en initiatieven binnen ons netwerk verbinden, zoals CROW, BouwCirculair, de Green Deal en de Smart Mobility Academy.

4. Professionalisatie

We willen het programmabureau van Platform WOW verder professionaliseren in het kader van wendbaarheid enerzijds en overdraagbaarheid en inzichtelijkheid van werkzaamheden anderzijds. In 2021 gaan we daarom:

- effectief online ontmoeten doorontwikkelen door in bijeenkomsten focus op resultaat/vervolg aan te brengen en verwachtingen goed te managen;
- blijvend sparren over waar we als Platform WOW van zijn;
- terugkerende projecten overdraagbaar maken;
- financiële processen stroomlijnen;
- een begroting en jaarplanning maken.

'We werken verder aan een inspirerend, verrassend en innovatief imago en willen de kracht van het netwerk nog explicieter maken.'

'We willen ons netwerk verder uitbouwen en steeds bekijken hoe we voor meer verbinding kunnen zorgen.'



Hoe Platform WOW zich in de regio doorontwikkelt

Platform WOW stimuleert, naast landelijke verbinding, ook regionale samenwerking. We versterken het organiserend vermogen van de sector in elke regio. Het vormen van een netwerk, met een gezamenlijke agenda en krachtenbundeling van elke individuele organisatie blijkt effectief en efficiënt, geeft grip en creëert energie!

Uitdagingen in de regio

De opgave in Nederland is groots en divers. Elke regio kenmerkt zich anders, als het gaat om het renoveren en in stand houden van het areaal. Zo is de randstad een dichtbevolkt en waterrijk gebied, waardoor de opgave een organisatorische uitdaging is met veel stakeholders. In het midden van het land knopen wegen- en vaarwegen samen en is de uitdaging het managen van waardevolle publieke ruimte. In het oosten en noorden komen natuur en stedelijk gebied veelvuldig samen, met bijbehorende uitdaging voor klimaat en infrastructuur. Het zuiden strekt zich uit van de Zeeuwse Delta tot aan het Limburgse heuvelland. Hier zijn zowel effectief water- als wegbeheer nodig om de regio sterk te houden qua economie en leefbaarheid. Deze uitdagingen maken het belang van elkaar vinden en kennen groter dan ooit.

Regionale besturen

Platform WOW stimuleert het kijken over de eigen organisatiegrens heen. In de regio organiseren we dit onder andere via besturen waar het brede speelveld van weg- en waterbeherende overheden in vertegenwoordigd is. Zo (her)kennen de partners elkaars opgave, weten we welke thema's vragen om het delen van kennis en (praktijk)ervaring en weten we waar we samenwerking van de betrokken professionals op moeten faciliteren.

Waar zetten we op in?

- Voor elke regio minimaal drie activiteiten organiseren.
- Regionale besturen vormgeven, aanvullen en volledig ondersteunen.
- Andere regionale netwerken in kaart brengen en daar duurzame werkafspraken mee maken.
- Contact leggen met alle aan WOW bijdragende organisaties in de regio en waar gewenst, samen een activiteit organiseren.



‘De opgaven van deze tijd, klimaat, Corona en verstedelijking vragen juist samenwerking onder regionale weg- en waterbeheerders. WOW stimuleert het handen ineen slaan.’

Petrouchka den Dunnen, regiovoorzitter WOW Zuid-Holland

[Online] activiteiten in 2021

Er staat het netwerk veel te wachten in 2021. Niet alles is nu al bekend, want de ontwikkelingen volgen elkaar in rap tempo op. Maar deze (online) kennissessies en bijeenkomsten staan al in de planning:

Assetmanagement

- Brugdialogen V&R: maandelijks terugkerende sessies over bijvoorbeeld standaardisatie, duurzaam beheren, samenwerken in bouwteams en biobased bouwen;
- Maand van de IFD: 2 webinars, een podcast en 1 symposium over de nut en noodzaak van IFD;
- Risicomanagement: 2 sessies over de balans tussen mens, proces en resultaat.

Smart/Data

- Praktijkcolleges Smart Mobility: 7 sessies over o.a. verkeer slim sturen, ketensamenwerking en zelfrijdend vervoer;
- Bij behoefte uit het netwerk: een vervolg op of verdieping van de praktijkcolleges;
- Interactieve sessie 'AI in de praktijk';
- Interactieve sessie 'AI en ethiek'.

Duurzaamheid/Circulariteit

- Activiteiten rond 'De circulaire route' over o.a. interne bewustwording, omgaan met politieke factoren en het neerzetten van een circulaire ambitie;
- Thematische sessies over de Groen- en Asfaltketens;
- Webinarreeks 'Klimaatextremen en de watersector';
- Vervolg op de webinarreeks Water In de Circulaire Economie (WICE);
- Vervolg op de kennissessie emissieloos bouwen samen met De Bouwcampus;
- In samenwerking met de provincies en BouwCirculair: sessies voor gemeenten om inzicht te geven in alle hulpmiddelen rond circulariteit.

Innovatie

- Vierluik Innoveren: over proces, samenwerken en praktijkvoorbeelden.

Samenwerking

- 10 podcasts over goede samenwerkingsvoorbeelden;
- 2 jaarlijkse WOW-prijs (publieks- en juryprijs);
- Meeloopdagen en uitwisseling tussen professionals uit verschillende organisaties;
- Een podcast over het beheerdersvak: waarom is het vak zo interessant en wat verandert er?
- Aandacht geven aan resultaten en aanpak van vrouwelijke assetmanagers.

Scholieren

- In samenwerking met het Technasium: activiteiten voor scholieren, zoals de Topaward.

