

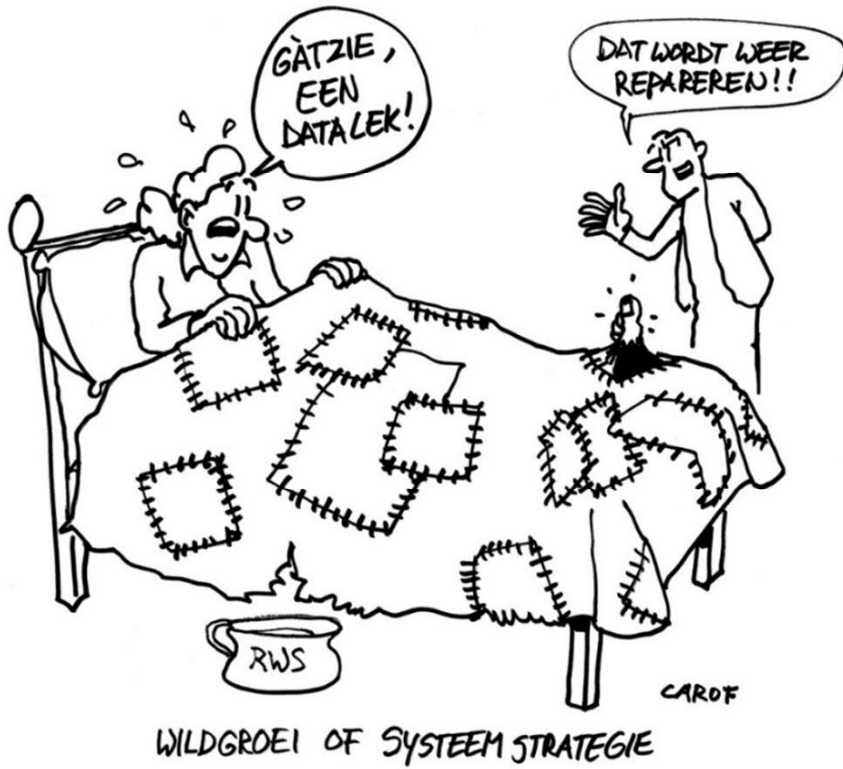


Groei naar Datavolwassenheid

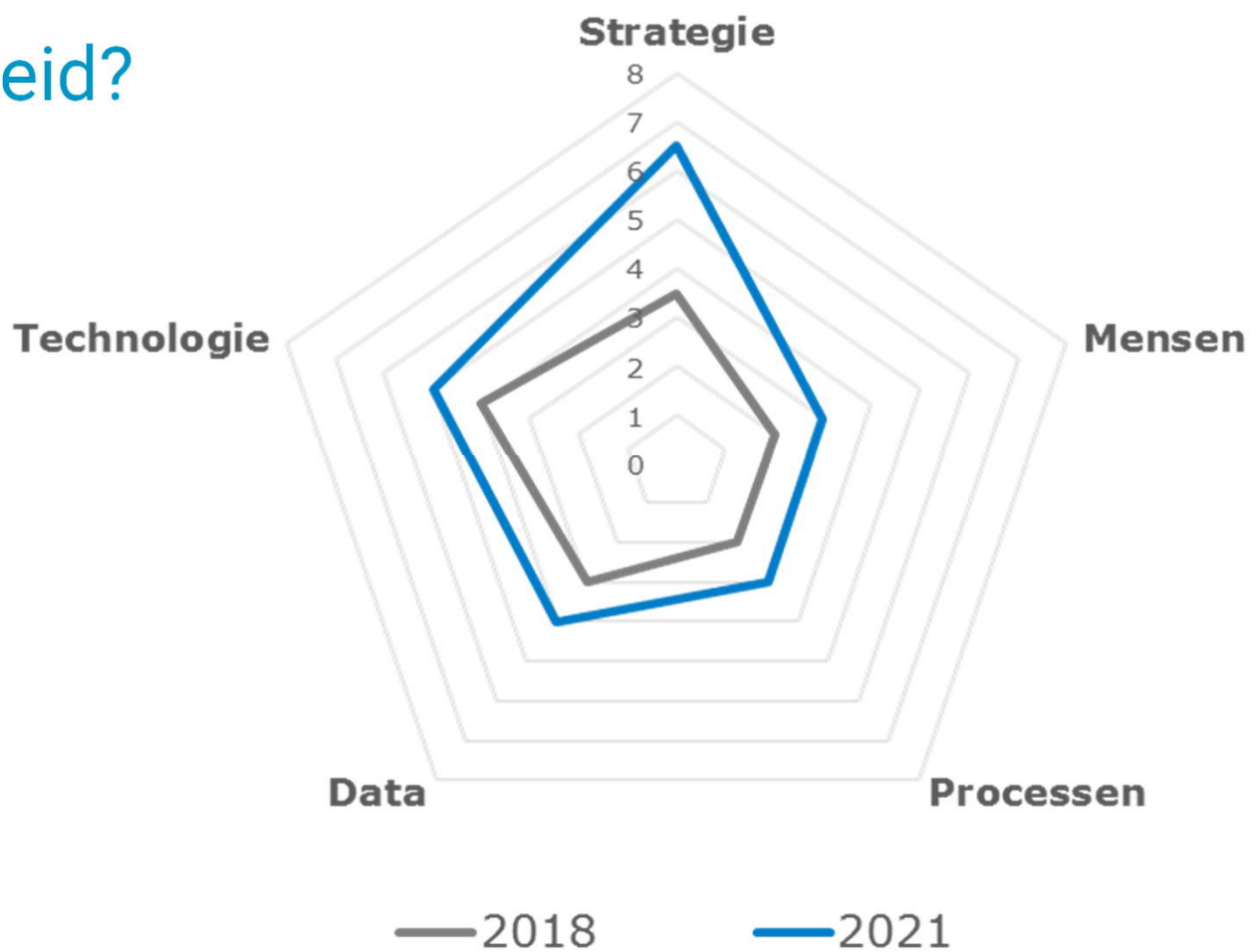
Door Johan van Eyk (RWS) en Bart Hansma (Platform WOW)

5 november 2011

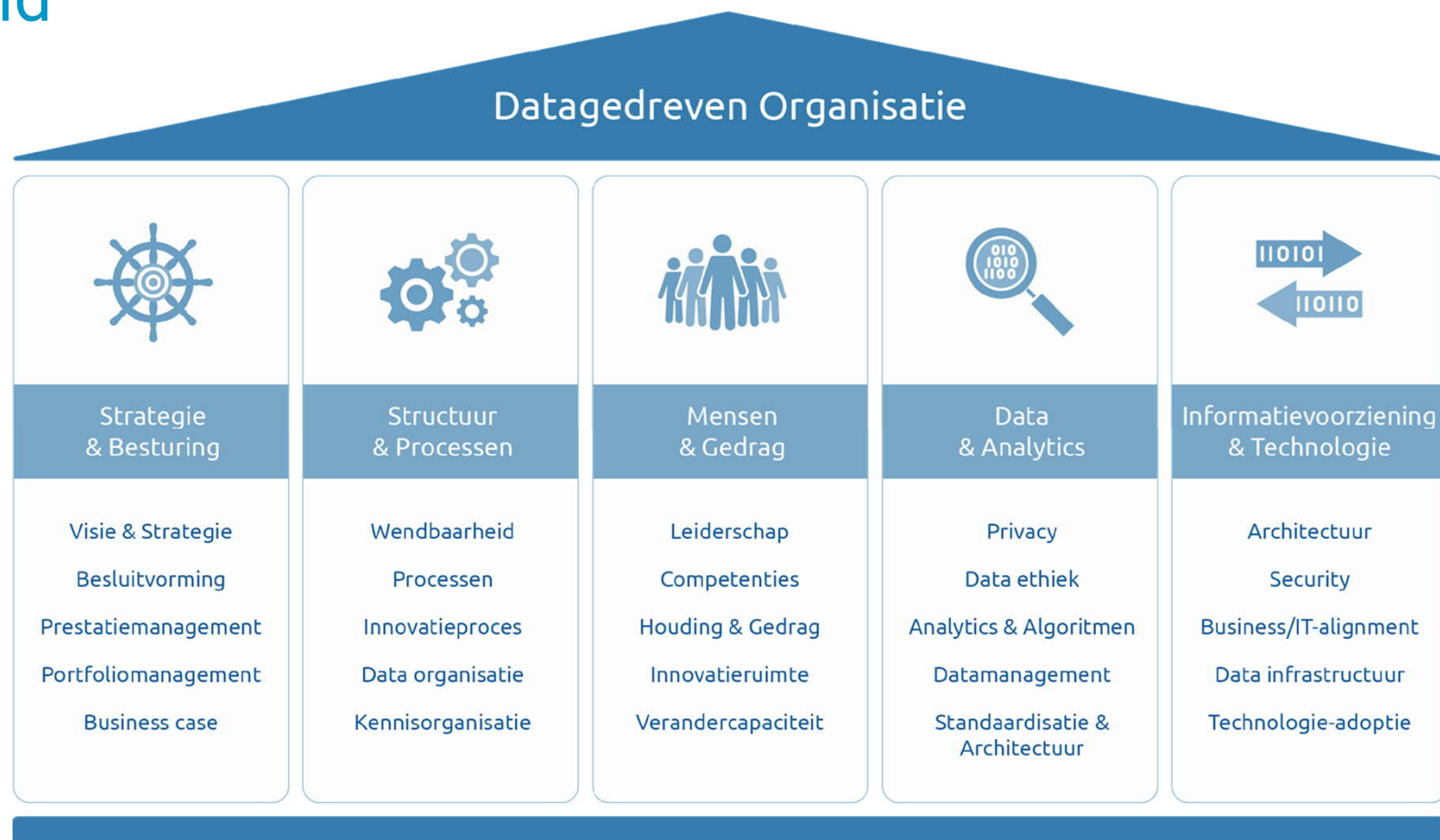
Data niet op orde..



Wat is Datavolwassenheid?



De vijf pilaren van Datavolwassenheid

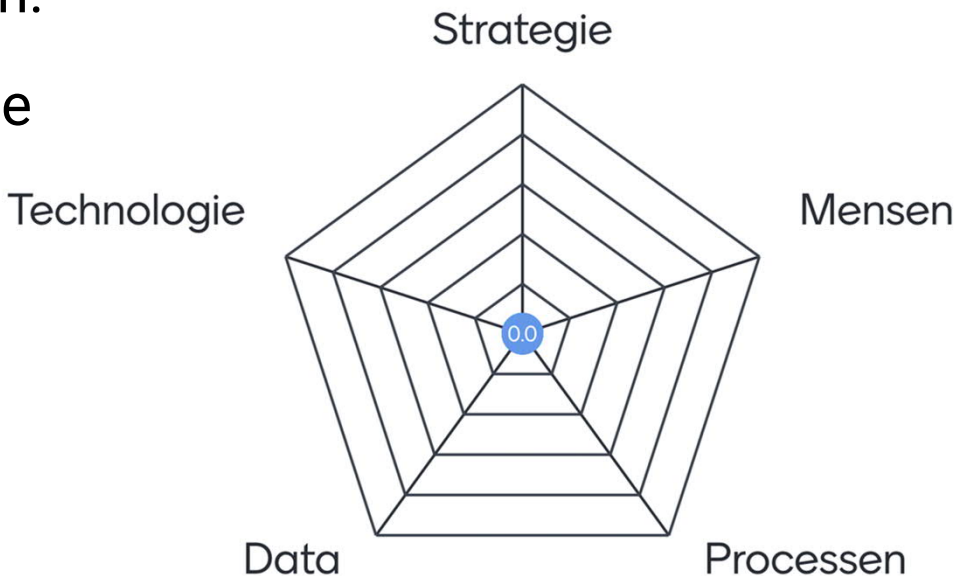


Niveaus van Datavolwassenheid

| | 1 Ad Hoc | 2 Opportunistisch | 3 Systematisch | 4 Onderscheidend | 5 Transformerend |
|--------------------------------------|--|---|--|---|--|
| Strategie & Besturing | <ul style="list-style-type: none"> • Helemaal geen strategisch belang • Geen strategie en beleid | <ul style="list-style-type: none"> • Geen strategisch belang • Vage strategie en beleid | <ul style="list-style-type: none"> • Redelijk strategisch belang • Vage strategie en beleid • Strategie en beleid aanwezig | <ul style="list-style-type: none"> • Strategisch belangrijk • Verantwoordelijkheid is hoge prioriteit in takenpakket van een directielid • Duidelijk en goed gecommuniceerd beleid | <ul style="list-style-type: none"> • Strategisch heel belangrijk • Er is een directielid Compleet verantwoordelijk |
| Structuur & Processen | <ul style="list-style-type: none"> • Geen structuur en processen | <ul style="list-style-type: none"> • Vaag beleid • Eerste pen oefening m.b.t. structuur | <ul style="list-style-type: none"> • Belang van structuur en processen wordt ingezien • Duidelijk beleid | <ul style="list-style-type: none"> • Structuur en processen ingericht • Duidelijke strategie en beleid | <ul style="list-style-type: none"> • Structuur en processen ingebed in organisatie • Duidelijk en goed toegepast beleid |
| Mensen & Gedrag | <ul style="list-style-type: none"> • Geen verantwoordelijke medewerkers • Een paar medewerkers zijn ermee bezig | <ul style="list-style-type: none"> • Verantwoordelijke medewerkers • Kleine groep experts zijn ermee bezig | <ul style="list-style-type: none"> • Verantwoordelijkheid ligt in takenpakket bij een directielid • Afdeling met experts zijn ermee bezig | <ul style="list-style-type: none"> • Experts verspreid door de organisatie zijn ermee bezig | <ul style="list-style-type: none"> • Zeer duidelijke strategie en beleid • Iedereen in het bedrijf is expert en ermee bezig |
| Data & Analytics | <ul style="list-style-type: none"> • Kwaliteit data analytics zeer laag • Alleen verantwoordelijken hebben toegang | <ul style="list-style-type: none"> • Kwaliteit data analytics laag • Verantwoordelijken en klein groepje hebben toegang | <ul style="list-style-type: none"> • Kwaliteit data analytics redelijk • Redelijk veel medewerkers hebben toegang • Er word redelijk veel data opgeslagen | <ul style="list-style-type: none"> • Kwaliteit van data-analytics is goed • Meeste werknemers hebben toegang • Er wordt veel data opgeslagen | <ul style="list-style-type: none"> • Kwaliteit van data-analytics is zeer goed, • Iedereen heeft toegang • Alle data wordt Opgeslagen |
| Informatie-voorziening & Technologie | <ul style="list-style-type: none"> • Aanwezigheid van een basis analyticspakket | <ul style="list-style-type: none"> • Aanwezigheid van een basis analyticspakket • Data delen via excel | <ul style="list-style-type: none"> • Aanwezigheid van een geavanceerd analyticsprogramma • Data delen via geavanceerde dashboard | <ul style="list-style-type: none"> • Aanwezigheid van een geavanceerd analytics programma • Data delen via geavanceerde dashboards | <ul style="list-style-type: none"> • Aanwezigheid van een geavanceerd analytics programma • Data delen via Big Data algoritmes |

Uitwisseling:

- Kies één persoon binnen de groep om als voorbeeld over in gesprek te gaan.
- Maak samen een spindiagram van de huidige datavolwassenheid.
- Stel vast wat de meest logische eerstvolgende stap is richting datavolwassenheid.





Dankjewel voor jullie aandacht!

Kijk op www.platformwow.nl om de serie AI, Data en Assetmanagement terug te kijken en je in te schrijven voor de sessie over voorspellend onderhoud op 10 november.